

**Podaci vezani uz oglas za prijam u službu na određeno vrijeme na radno mjesto 1. višeg stručnog suradnika za sport, mlade i demografiju u Upravnom odjelu za sport, mlade i demografiju Vukovarsko-srijemske županije**

**Oglas za prijam u službu objavljen je na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 17. kolovoza 2018. godine.**

**Rok za podnošenje prijave traje do 25. kolovoza 2018. godine.**

### **OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

#### **UPRAVNI ODJEL ZA SPORT, MLADE I DEMOGRAFIJU**

##### **1. Viši stručni suradnik za sport, mlade i demografiju**

- proučava propise iz djelokruga rada Upravnog odjela,
- izrađuje odgovarajuće analitičke materijale i nacрте akata,
- sudjeluje u izradi informacija i izvješća iz djelokruga rada Upravnog odjela,
- prati provedbu akata,
- obavlja stručne poslove, te prati provedbu Županijskih školskih i sportskih natjecanja,
- pomaže u radu na pojedinim programima ili razvojnim projektima, sudjeluje u donošenju smjernice za unapređenje postojećih razvojnih projekata
- izrađuje odgovarajuće analitičke materijale i nacрте akata, brine o provedbi županijskih Oduka i Pravilnika, obavlja stručne i druge poslove u vezi sporta, mladih i demografije
- sudjeluje u izradi informacija i izvješća iz djelokruga rada Upravnog odjela, prati provedbu akata, sudjeluje u izradi akata radi podizanja standarda i poticanja razvitka djelatnosti iz djelokruga rada Upravnog odjela

### **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

**1. Viši stručni suradnik** je 2,10 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **TESTIRANJE KANDIDATA**

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u javnom natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pismena provjera znanja sastoji se od 2 do 3 poglavlja (A- C). Svako poglavlje A-C može biti bodovano sa maksimalno 10 bodova.

## Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

### 1. Za radno mjesto višeg stručnog suradnika za sport, mlade i demografiju

#### **A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na slijedećim propisima:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 - pročišćeni tekst)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 4/2013)
4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 13/2012)
5. Zakon o općem upravnom postupku ( NN 47/09 )
6. Ustav Republike Hrvatske ( NN 56/90, 135/07, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 5/14 )
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj ( NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15 – pročišćeni tekst )
8. Zakon o radu ( NN 93/14 )

#### **B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja športa**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18 )
2. Zakon o Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih ( NN 24/10 )
3. Zakon o sportu ( NN 71/06, 150/08, 124/10, 124/11, 86/12, 94/13, 85/15, 19/16 )
4. Zakon o ustanovama ( NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 )
5. Zakon o sportskoj inspekciji ( NN 86/12)
6. Zakon o udrugama (NN 74/14, 70/17)
7. Uredba o unutarnjem ustrojstvu Središnjeg državnog ureda za šport (NN 118/16)
8. Pravilnik o načinu osnivanja, zadaćama, djelokrugu i načinu rada školskih sportskih društava (NN 13/14)
9. Pravilnik o načinu osnivanja, zadaćama, djelokrugu i načinu rada školskih športskih saveza (NN 136/06)
10. Pravilnik o registru profesionalnih športskih klubova (NN 11/07)
11. Pravilnik o mjerilima za dodjelu nagrada sportašima za sportska ostvarenja (NN 46/

### **C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

**Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.**

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

#### **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjuja.

Rezultati intervjuja boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjuja Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**PREDSJEDNIK**  
**POVJERENSTVA ZA PROVEDBU OGLASA**  
**Marko Dikonić, dipl.iur.**