

**Podaci vezani uz javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto: 1.a) viši stručni suradnik za kulturu – 1 izvršitelj/ica; 1.b) referent za kulturu – 1 izvršitelj/ica; u Upravnom odjelu za turizam i kulturu Vukovarsko -srijemske županije**

**Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 99/2020 dana 04. rujna 2020. godine**

**Rok za podnošenje prijava ističe 14. rujna 2020. godine.**

## **OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

### **UPRAVNI ODJEL ZA TURIZAM I KULTURU**

#### **1.a) Viši stručni suradnik za kulturu**

- prati i analizira stanje u kulturi, te uvjete i kretanja kulturne ponude županije te čimbenike koji utječu na njezinu kvalitetu i konkurentnost, obavlja stručne i ostale poslove u vezi razvoja kulture i programa/projekata na razini županije, prati i analizira stanje u kulturi te predlaže mjere za njeno unapređenje,

- izrađuje izvješća i druge stručne materijale u svom djelokrugu rada

- u području kulture sudjeluje u izradi i pripremi prijedloga, planova i programa temeljem važećih zakona, prati provedbu projekata i pruža tehničku podršku partnerima

- moderira radionice i treninge, vodi zapisnike, diseminira relevantne informacije

- obavlja druge poslove po nalogu pročelnika i zamjenika pročelnika.

#### **1.b) Referent za kulturu**

- vodi sve potrebne očevidnike koje je prema pozitivnim propisima dužan voditi Upravni odjel,

- obavlja poslove vezane za sufinanciranje rada udruga iz djelokruga Upravnog odjela i poslove otpreme akata,

- organizira sastanke pročelniku,

- obavlja poslove prijepisa i vođenja zapisnika,

- obavlja druge poslove po nalogu pročelnika i zamjenika pročelnika.

## **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

**1.a) Višeg stručnog suradnika** je 2,10 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

**1.b) Referenta** je 1,66 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

## **TESTIRANJE KANDIDATA**

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u javnom natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pismena provjera znanja sastoji se od 2 do 3 poglavlja (A - C). Svako poglavlje A-C može biti bodovano s maksimalno 10 bodova.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

### **1.a) Za radno mjesto višeg stručnog suradnika za kulturu**

**A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 03/18 i 2/20)
4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 20/19)
5. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09)
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj (NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15)
8. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19)

**B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja kulture, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (NN 69/99, 151/03, 157/03, 100/04, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12, 157/13, 152/14, 98/15, 44/17, 90/18, 32/20 i 62/20)
2. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19),
3. Zakon o upravljanju javnim ustanovama u kulturi (NN 96/01 i 98/19)

4. Zakon o financiranju javnih potreba u kulturi (NN 47/90, 27/93 i 38/09)
5. Zakon o kulturnim vijećima (NN 48/04, NN 44/09, NN 68/13)
6. Zakon o tehničkoj kulturi (NN76/93, 11/94, 38/09)
7. Zakon o elektroničkim medijima (NN 153/09, 84/11, 94/13 i 136/13),
8. Zakon o medijima (NN 59/04, 84/11 i 81/13),
9. Zakon o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19)

### **C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

#### **1.b) Za radno mjesto referenta za kulturu**

##### **A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 03/18 i 2/20)
4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije (Službeni vjesnik Vukovarsko-srijemske županije 20/19)
5. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09)
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj (NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15)
8. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19)

##### **B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja kulture, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (NN 69/99, 151/03, 157/03, 100/04, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12, 157/13, 152/14, 98/15, 44/17, 90/18, 32/20 i 62/20)
2. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19),
3. Zakon o upravljanju javnim ustanovama u kulturi (NN 96/01 i 98/19)
4. Zakon o financiranju javnih potreba u kulturi (NN 47/90, 27/93 i 38/09)
5. Zakon o tehničkoj kulturi (NN76/93, 11/94, 38/09)
6. Zakon o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19)

**Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.**

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

## **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**PREDSJEDNICA  
POVJERENSTVA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA  
Ida Kuić, dipl.iur.**