

Podaci vezani uz oglas za prijam u službu na određeno vrijeme na radno mjesto 1. spremač/ica u Upravnom odjelu za opće poslove i imovinu Vukovarsko -srijemske županije

Oglas za prijam u službu je objavljen na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 23. lipnja 2016. godine

Rok za podnošenje prijava ističe 01. srpnja 2016. godine.

OPIS POSLOVA I ZADATAKA

UPRAVNI ODJEL ZA OPĆE POSLOVE I IMOVINU

1. Spremač/ica

- obavlja poslove spremanja i uređenja uredskih prostorija i druge poslove po nalogu nadređenih

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

1. Spremač/ica je 1,00 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

TESTIRANJE KANDIDATA

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene na oglasu obaviti će se intervju pred povjerenstvom za provedbu oglasa. Na intervju kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Intervju može biti bodovan sa maksimalno 30 bodova. Svaki član povjerenstva za provedbu oglasa ocjenjuje kandidata s brojem bodova od 1 do 10.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Za vrijeme intervjua **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat neće se bodovati.

Nakon provedenog postupka i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na oglas, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**PREDSJEDNIK
POVJERENSTVA ZA PROVEDBU OGLASA
Marko Dikonić, dipl.iur.**